

RECOLAMENTO COMUNALE SULLA PREMIALITA'

1. Finalità ed ambito di applicazione

Il presente regolamento si applica al personale dipendente del comune di Mondaino ed ha per oggetto:

- l'erogazione della produttività al personale dipendente, intesa come l'insieme dei premi erogati per il raggiungimento di obiettivi predeterminati;
- le progressioni economiche orizzontali.

Il presente regolamento ha la finalità di stabilire i procedimenti per effettuare l'erogazione dei premi sopra richiamati nel rispetto dei dispositivi già previsti con:

- deliberazione di giunta comunale n. 114 del 20/12/2011 che ha approvato il regolamento di disciplina della valutazione, integrità e trasparenza della performance;
- deliberazione di giunta comunale n. 115 del 20/12/2011 che ha approvato il nuovo sistema di valutazione della performance del personale dipendente e dei responsabili di area;

2. Erogazione della produttività

La produttività generale, costituita dalla somma che i dipendenti percepiscono per la realizzazione degli obiettivi annuali approvati dall'ente nel PDO, viene erogata attraverso la valutazione espressa dai responsabili di APO con le schede di valutazioni previste con la nuova metodologia, approvata con deliberazione di G.C. 115/2011. Come previsto dalla vigente metodologia di valutazione, la conversione della valutazione in trattamento economico accessorio (produttività) nella fase di sospensione delle fasce (in base al D.Lgs. 141/2011), che verranno individuate nel momento della loro attuazione, avviene:

- 1) ripartendo il fondo destinato al trattamento accessorio collegato alla performance individuale per ciascun settore sulla base del numero dei dipendenti;
- 2) dividendo tali sub-fondi per la sommatoria delle valutazioni finali dei Dipendenti;
- 3) moltiplicando il risultato ottenuto per ciascuna singola valutazione finale del Personale;

Nella fase di sospensione dell'utilizzo delle fasce deve essere garantita in ogni caso l'applicazione del principio di differenziazione del merito.

La produttività legata alla realizzazione di obiettivi specifici, finanziati dall'amministrazione con lo stanziamento di risorse variabili sul fondo per salario accessorio (art. 15, c. 2 e 5 del CCNL 01/04/99) viene ripartita come segue:

1. con l'approvazione del progetto l'amministrazione assegna delle risorse ai responsabili di Area ed individua il personale coinvolto;
2. tali risorse, se non diversamente specificato nel progetto approvato, vengono ripartite tra i responsabili di area in funzione del personale assegnato;
3. ogni responsabile, a conclusione del progetto, e dopo l'avvenuta certificazione del raggiungimento degli obiettivi da parte del nucleo di valutazione, ripartisce la quota assegnata tra il personale della propria area coinvolto in funzione del contributo apportato da ciascuno;

3. Procedura per la realizzazione delle Progressioni Orizzontali

Qualora vi siano risorse destinate a nuove progressioni economiche orizzontali verrà applicato il seguente procedimento:

- 1) viene realizzata una graduatoria a livello di ente in funzione della media triennale delle valutazioni, come previsto nella vigente metodologia di valutazione; nello specifico, ai fini della determinazione delle progressioni orizzontali economiche si farà riferimento alla media triennale delle valutazioni dell'apporto individuale alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza (attività istituzionale) e delle competenze, con i seguenti pesi:
 - ultimo anno valutato 70%;
 - penultimo anno valutato 15%;
 - terzultimo anno valutato 15%.
- 2) in funzione delle risorse disponibili si realizzano le progressioni dei dipendenti primi classificati in ordine decrescente.

4. Entrata in vigore disciplina transitoria

Il presente regolamento si applica a decorrere dall'erogazione del salario accessorio 2012, in quanto costituisce mera specificazione della procedura applicata per la premialità, nel rispetto dei principi già vigenti approvato con la metodologia di valutazione introdotta con deliberazione di G.C. n. 115/2011.

Per la progressione economica orizzontale la media triennale delle schede di valutazione verrà applicata a regime dal 2014, quando le valutazioni saranno state realizzate per un triennio con la nuova metodologia, per gli esercizi 2012 e 2013 la media verrà eseguita con le nuove schede di valutazione disponibili.